

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DEL PUESTO

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS	4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA		
Código:	6.7.2.	INTERFAZ:	Nivel de Instrucción:	Cuarto Nivel	
Denominación del Puesto:	Médico Ocupacional				
Nivel:	Profesional	Gerencia General, Directores, Usuarios internos	Área de Conocimiento:	Medicina Ocupacional	
Unidad Administrativa:	Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional				
Rol:	Ejecución y Supervisión de Procesos				
Grupo Ocupacional:	Servidor Público 6				
Grado:	12				
Ámbito:	Cantonal				
2. MISIÓN			5. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA		
			Tiempo de Experiencia:	4 años	
Salvaguardar la salud y seguridad ocupacional, a través de la aplicación de planes, programas,procedimientos preventivos y curativos, para dar una oportuna atención y diagnóstico al personal del Hospital.			Especificidad de la experiencia	Medicina General / Ocupacional / Seguridad y Salud Ocupacional.	
			6. CAPACITACIÓN REQUERIDA PARA EL PUESTO		
			Temática de la Capacitación		
			Seguridad y Salud Ocupacional, Ergonomía		
7. ACTIVIDADES ESENCIALES		8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES	9. COMPETENCIAS TÉCNICAS		
			Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
Elaborar y ejecutar el plan integral de seguridad ocupacional y prevención de riesgos en base al mapa de riesgos de la empresa.		CONSTITUCIÓN, LOEP, LOSEP, REGLAMENTO DE LA LOSEP, REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO DE LA EMPRESA AGUAS MACHALA-EP, CÓDIGO DE ÉTICA, REGLAMENTO INTERNO DE HIGIENE DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO DE LA EMPRESA AGUAS MACHALA-EP, ACUERDOS DEL MINISTERIO DE TRABAJO, LEY DE SEGURIDAD SOCIAL, LEY ORGÁNICA DE DISCAPACIDADES, LEY ORGÁNICA DE SALUD, REGLAMENTO A LA LEY ORGÁNICA DE SALUD, CONVENIOS INTERNACIONALES, ACUERDOS INTERNACIONALES, RESOLUCIONES IESS.	Pensamiento Estratégico	Medio	Comprende los cambios del entorno y esta en la capacidad de proponer planes y programas de mejoramiento continuo.
			Planificación y Gestión	Medio	Es capaz de administrar simultáneamente diversos proyectos de complejidad media, estableciendo estrategias de corto y mediano plazo, mecanismos de coordinación y control de la información.
Brindar atención médica y otorga certificados médicos en casos que ameriten permisos al personal de la empresa.		Seguridad y Salud Ocupacional, Sistema Auditoría Riesgos de Trabajo (SART), Planificación y Gestión de Riesgos.	Pensamiento Conceptual	Medio	Analiza situaciones presentes utilizando los conocimientos teóricos o adquiridos con la experiencia. Utiliza y adapta los conceptos o principios adquiridos para solucionar problemas en la ejecución de programas, proyectos y otros.
			Manejo de Recursos Financieros	Medio	Prepara y maneja el presupuesto de un proyecto a corto plazo .

Diagnosticar y dar tratamientos a los funcionarios de acuerdo a lo establecido en la Ley.	Seguridad y Salud Ocupacional, Reglamento Interno de Seguridad Ocupacional del Ministerio de Salud Pública,	Generación de Ideas	Medio	Desarrolla estrategias para la optimización de los recursos humanos, materiales y económicos.
		Pensamiento Crítico	Medio	Elabora reportes jurídicos, técnicos o administrativos aplicando el análisis y la lógica.
Elaborar y ejecutar el programa de medicina preventiva e higiene industrial para el personal de la empresa.	Seguridad y Salud Ocupacional, Sistema Auditoría Riesgos de Trabajo (SART), Planificación y Gestión de Riesgos.	10. COMPETENCIAS CONDUCTUALES		
		Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
Identificar, reconocer y definir los factores ambientales y riesgos que se originan en el lugar de trabajo que puedan afectar la salud del personal de la empresa.	Seguridad y Salud Ocupacional, Sistema Auditoría Riesgos de Trabajo (SART), Planificación y Gestión de Riesgos.	Trabajo en Equipo	Medio	Promueve la colaboración de los distintos integrantes del equipo. Valora sinceramente las ideas y experiencias de los demás; mantiene una actitud abierta para aprender de los demás.
		Orientación de Servicio	Medio	Identifica las necesidades del cliente interno o externo; en ocasiones se anticipa a ellos, aportando soluciones a la medida de sus requerimientos.
Diseñar planes y programas de Medicina Ocupacional en coordinación con su unidad de trabajo.	Seguridad y Salud Ocupacional, Sistema Auditoría Riesgos de Trabajo (SART), Planificación y Gestión de Riesgos.	Orientación a los Resultados	Medio	Modifica los métodos de trabajo para conseguir mejoras. Actúa para lograr y superar niveles de desempeño y plazos establecidos.
		Flexibilidad	Medio	Modifica su comportamiento para adaptarse a la situación o a las personas. Decide qué hacer en función de la situación.
Dirigir a los pacientes para realizarse exámenes médicos complementarios de acuerdo a la patología existente de los funcionarios de la empresa.	Seguridad y Salud Ocupacional, Sistema Auditoría Riesgos de Trabajo (SART), Planificación y Gestión de Riesgos.	Contrucciones de Relaciones	Medio	Construye relaciones, tanto dentro como fuera de la institución que le proveen información. Establece un ambiente cordial con personas desconocidas, desde el primer encuentro.
		Conocimiento del Entorno Organizacional	Medio	Identifica, describe y utiliza las relaciones de poder e influencia existentes dentro de la institución, con un sentido claro de lo que es influir en la institución.
Referir a los funcionarios de la empresa para que sean atendidos por otros médicos especialistas.	Seguridad y Salud Ocupacional, Sistema Auditoría Riesgos de Trabajo (SART), Planificación y Gestión de Riesgos.	Iniciativa	Medio	Se adelanta y se prepara para los acontecimientos que pueden ocurrir en el corto plazo. Crea oportunidades o minimiza problemas potenciales. Aplica distintas formas de trabajo con una visión de mediano plazo.
		Aprendizaje Continuo	Medio	Mantiene su formación técnica. Realiza un gran esfuerzo por adquirir nuevas habilidades y conocimientos.